

# Emploi : les projets de recrutement en hausse de 18,7 %

PÃle emploi anticipe prÃs de 2,35 millions de projets de recrutement pour lâ€™annÃe 2018, soit une hausse de 18,7 % par rapport Ã 2017.

64 % des projets de recrutement concernent des emplois durables

Ã en croire lâ€™Ãtude annuelle Â« Besoins en main-dâ€™uvre des entreprises Â» rÃalisÃe par PÃle emploi, les recrutements devraient rebondir en 2018. AprÃs une hausse de 8,2% en 2017, leur nombre devrait encore progresser de 18,7 % pour sÃtablir Ã 2,35 millions en 2018, soit 370 000 projets de recrutement supplÃmentaires sur un an.

Sur ces 2,35 millions de projets de recrutement, 64 % concernent des emplois durables. Les postes non saisonniers affichent par ailleurs une progression de 27,8 % par rapport Ã 2017. Les grandes entreprises se distinguent par des projets de recrutement ambitieux (+26 % dans les Ãtablissements de plus de 200 salariÃs). Toujours est-il que quasiment 1 projet de recrutement sur 2 (44 %) est au sein dâ€™une petite entreprise (moins de 10 salariÃs).

La construction et lâ€™industrie, vÃritables locomotives de lâ€™emploi en 2018

Le nombre dâ€™intentions dâ€™embauches dans la construction (6 % des projets de recrutement) progresse trÃs sensiblement en 2018 (+37 %), confirmant la tendance observÃe en 2017 (+22,5 %). Les besoins en main-dâ€™uvre dans lâ€™industrie (8,6 % des projets) sÃinscrivent aussi dans une vÃritable dynamique, avec une hausse de 27,4 % en 2018. Et ce, aprÃs une progression de 8,7 % en 2017. Les services aux particuliers rassemblent 38 % des intentions dâ€™embauche. Dâ€™un point de vue gÃographique, les projets de recrutement pour 2018 se concentrent avant tout dans les grandes mÃtropoles, lâ€™arc atlantique et le Sud-Est.

Si les candidats peuvent se rÃjouir du nombre croissant de postes Ã pourvoir, la conjoncture reste toujours difficile pour les employeurs. 44,4 % dâ€™entre eux anticipent cette annÃe plus de difficultÃs pour recruter, comparÃ Ã 2017.